



Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu

CAZPPZ.518.128.2024.AM

Elbląg, 20 grudnia 2024 r.

Szanowni Państwo

Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu przedstawia do wykorzystania, wyniki badania „Barometr zawodów”. Jest to krótkookresowa (jednoroczna) prognoza zapotrzebowanie na zawody w mieście Elblągu oraz powiecie elbląskim na 2025 rok.

Prognozę tworzyli pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Elblągu w tym: pośrednicy pracy i doradcy zawodowi, osoby odpowiedzialne za współpracę z przedsiębiorcami przy współudziale pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie.

Brano pod uwagę informacje pochodzące z bezpośrednich kontaktów pracowników PUP z pracodawcami (np. plany kadrowe, trudności ze znalezieniem pracowników, poszerzanie/likwidowanie działalności gospodarczej) oraz informacje z prasy lokalnej, informacje kierowane do PUP dot. planowanych zwolnień grupowych. Analizowano czy bezrobotni zarejestrowani w PUP posiadają poszukiwane przez pracodawców kwalifikacje, umiejętności, uprawnienia i pozwolenia. Uwzględniono zaangażowanie ludzi w szarą strefę, ich realne zainteresowanie pracą.

Wytłoniło trzy grupy zawodów:

- deficytowe - dużo ofert i mało osób spełniających wymagania pracodawcy;
- zrównoważone - liczba ofert będzie zbliżona do liczby osób poszukujących zatrudnienia
- nadwyżkowe - liczba ofert będzie mniejsza w stosunku do liczby osób poszukujących zatrudnienia spełniających wymagania pracodawcy.

Tegoroczne badanie dotyczące sytuacji na rynku pracy w 2024 powstało między innymi w oparciu o konsultacje z pracodawcami z Elbląga i powiatu elbląskiego. Z obserwacji i analizy informacji pozyskanych od pracodawców w 2025 roku rynek pracy w mieście Elbląg i w powiecie elbląskim nie ulegnie znaczącym zmianom.

Nadal występować będą problemy ze znalezieniem pracowników w branży budowlanej, wśród operatorów sprzętu ciężkiego, kierowców autobusów i samochodów ciężarowych czy też motorniczych. Pracodawcom nadal trudniej będzie znaleźć wykwalifikowanych mechaników, elektryków, elektromechaników i elektromonterów. Prognozowane są także niedobory wykwalifikowanego personelu opieki medycznej głównie lekarzy, ratowników medycznych oraz pielęgniarek i położnych. Braki kadrowe w oświacie dotyczyć będą przede wszystkim nauczania przedmiotów zawodowych oraz praktycznej nauki zawodu jak również nauczycieli przedszkoli. Bardzo dużą grupą deficytową będą w dalszym ciągu psycholodzy z przygotowaniem pedagogicznym. Z prognoz nie wynika, aby w 2025 roku miały pojawić się znaczące nadwyżki pracowników. Analizując grupę zawodów "ekonomiści" zauważyć należy, iż absolwenci tych kierunków po uzupełnieniu kwalifikacji najczęściej zatrudniani są na stanowiskach: pracownika biurowego lub pracownika ds. rachunkowości i księgowości.

Wyniki badania mogą zostać wykorzystane przez instytucje edukacyjne, pośredników pracy, doradców zawodowych, pedagogów szkolnych, akademickie i szkolne ośrodki kariery, osoby bezrobotne, absolwentów, uczniów ostatnich klas gimnazjów, szkół zawodowych i liceów. Będą pomocne przy planowaniu szkoleń, kierunków kształcenia, wyboru przyszłego zawodu i poszukiwaniu zatrudnienia.

Mamy nadzieję, że niniejszy materiał okaże się przydatny i będzie wykorzystany w Państwa pracy.

W załączniku prognoza na rok 2025 dla powiatu elbląskiego oraz województwa warmińsko-mazurskiego.

Z up. PREZYDENTA MIASTA

mgr inż. *Katarzyna Piasecka*

Kierownik Działu

Pośrednictwa i Poradnictwa Zawodowego
Centrum Aktywizacji Zawodowej